

# Zarządzenie Nr 30/DN/2010

Dyrektora Lubelskiego Ośrodka Doradztwa Rolniczego w Końskowoli  
z dnia 12 maja 2010 r.

w sprawie wprowadzenia równoważnego systemu czasu pracy dla pracowników  
LODR w Końskowoli na wyszczególnionych stanowiskach

Na podstawie art. 135 Kodeksu Pracy, § 24 Regulaminu Pracy LODR w Końskowoli oraz § 17 Regulaminu Organizacyjnego LODR w Końskowoli zarządzam, co następuje:

## § 1

Z dniem 01.06.2010 r. wprowadza się równoważny system czasu pracy, który obejmuje pracowników na następujących stanowiskach:

- obsługi hotelowo-gastronomicznej w Ośrodku Szkoleniowo-Wystawienniczym w Grabanowie oraz w Ośrodku Szkoleniowym w Końskowoli;
- palacz-dozorca w Ośrodku Szkoleniowo-Wystawienniczym w Rejowcu;
- robotnik gospodarczy-dozorca w Ośrodku Szkoleniowo-Wystawienniczym w Sitnie.

Równoważny system czasu pracy na wykazanych powyżej stanowiskach pozwoli kierownikom danych komórek w sposób bardziej elastyczny organizować czas pracy.

## § 2

1. System równoważny czasu pracy dopuszcza przedłużenie dobowego wymiaru czasu pracy do 12 godzin, w okresie rozliczeniowym jednego miesiąca. Przedłużony dobowy wymiar czasu pracy jest równoważony krótszym dobowym wymiarem czasu pracy w niektórych dniach lub dniami wolnymi od pracy.
2. W przypadku, gdy pracownik będzie świadczył pracę dłużej niż zaplanowana liczba godzin wówczas dojdzie do wystąpienia nadgodzin z tytułu naruszenia dobowej normy czasu pracy. Nadgodziny nie wystąpią jeżeli zaplanowana i zrealizowana w danej dobie liczba godzin pracy nie przekroczy 8.

## § 3

Organizacja pracy w systemie równoważnym polega na jej planowaniu poprzez stosowanie harmonogramów czasu pracy, które powinny być sporządzane na okresy miesięczne z 7 dniowym wyprzedzeniem.

## § 4

1. Pracownikowi przysługuje w każdym tygodniu prawo do co najmniej 35 godzin nieprzerwanego odpoczynku, obejmującego co najmniej 11 godzin nieprzerwanego odpoczynku dobowego.
2. Urlopu wypoczynkowego udziela się pracownikowi w dni, które są dla niego dniami pracy, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy, w wymiarze godzinowym odpowiadającym dobowemu wymiarowi czasu pracy.
3. W systemie równoważnym pracodawca w zamian za pracę w sobotę, niedzielę i święta nie jest zobowiązany zapewnić innego dnia wolnego od pracy.

§ 5

Pomimo wprowadzenia równoważnego czasu pracy dobowy wymiar czasu pracy nie może przekroczyć 8 godzin dziennie i 40 godzin tygodniowo jeżeli, dotyczy to:

- pracownic w ciąży,
- pracowników opiekujących się dzieckiem do lat 4, bez ich zgody,
- innych pracowników, dla których zakazy wynikają z przepisów szczególnych.

§ 6

1. Wykonanie zarządzenia powierzam Kierownikom Ośrodków Szkoleniowo-Wystawienniczych w: Grabanowie, Rejowcu i Sitnie oraz Kierownikowi Działu Administracyjno-Gospodarczego LODR w Końskowoli.
2. Nadzór nad prawidłowym wykonaniem zarządzenia powierzam Kierownikowi Działu Kadr i Organizacji Pracy.

§ 7

Zarządzenie obowiązuje od dnia 01.06.2010 r.

12.05.2010

DYREKTOR

dr inż. Tadeusz SolarSKI

dm